

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 ноября 2013 г. N 910

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
"РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН НА 2014 - 2023 ГОДЫ"

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Государственную программу "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2023 годы" (далее - Программа).

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511)

2. Министерству финансов Республики Татарстан ежегодно при формировании бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий Программы с учетом возможностей и в пределах средств, направляемых на эти цели из бюджета Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Министерство юстиции Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан
И.Ш.ХАЛИКОВ

Утверждена
Постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 22 ноября 2013 г. N 910

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
"РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН НА 2014 - 2023 ГОДЫ"

Паспорт Программы

Наименование Программы	Государственная программа "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2023 годы" (далее - Программа) (в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511)
Государственный заказчик - координатор Программы	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан
Государственные заказчики Программы	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Министерство юстиции Республики Татарстан
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан (далее - государственные органы) и органами местного самоуправления в Республике Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан (далее - государственная гражданская служба) и муниципальной службе в Республике Татарстан (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих Республики Татарстан (далее - государственные гражданские служащие) и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - муниципальные служащие). 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и

	<p>муниципальной службе.</p> <p>5. Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</p> <p>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.</p> <p>7. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы</p> <p>(в ред. Постановления КМ РТ от 06.10.2017 N 763)</p>
<p>Сроки реализации Программы</p> <p>(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511)</p>	<p>2014 - 2023 годы</p> <p>(в ред. Постановлений КМ РТ от 22.06.2020 N 511, от 22.08.2020 N 722)</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит к 2023 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления. 2. Определить численность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности государственных органов, органов местного самоуправления. 3. Создать единый кадровый резерв Республики Татарстан для замещения должностей государственной гражданской службы в государственных органах. 4. Актуализировать резерв управленческих кадров Республики Татарстан. 5. Создать систему адаптации и наставничества государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. 6. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. 7. Усовершенствовать методы оценки знаний и умений государственных гражданских служащих (кандидатов) и

муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.

8. Организовать дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Татарстан.

9. Усилить мотивацию государственных гражданских служащих и муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на государственной гражданской службе и муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, ввести практику ежегодного проведения конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан".

10. Привлечь на государственную гражданскую службу и муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы, организации практики студентов в государственных органах и органах местного самоуправления.

11. Повысить уровень доверия граждан к деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.

12. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

13. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения государственных органов, органов местного самоуправления.

14. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления государственной гражданской службой и муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы, электронную доску почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, систему единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан), Карьерный портал для государственных органов Республики Татарстан и органов местного

самоуправления в Республике Татарстан

15. Осуществлять материальное стимулирование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

16. Внедрить в деятельность государственных органов и органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 06.10.2017 N 763, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511)

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития государства является эффективно выстроенная система государственного и муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы государственного и муниципального управления являются развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы и муниципальной службы, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года N УП-552 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 - 2013 годы, которая была успешно реализована в полном объеме.

В Республике Татарстан накоплен опыт управления государственной гражданской службой и муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих.

Подбор персонала на государственную гражданскую службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан о государственной гражданской службе и муниципальной службе. Ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию законодательства Республики Татарстан.

Среди актов, принятых во исполнение Программы развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 - 2013 годы, необходимо отметить:

Закон Республики Татарстан от 14 июля 2012 года N 55-ЗРТ "Об обязательном государственном страховании государственных гражданских служащих Республики Татарстан";

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Указ Президента РТ N УП-237 издан 19.04.2010, а не 14.04.2010.

Указ Президента Республики Татарстан от 14 апреля 2010 года N УП-237 "Об утверждении Положения о порядке размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан, государственных гражданских служащих Республики Татарстан и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Республики Татарстан и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования";

Указ Президента Республики Татарстан от 25 августа 2010 года N УП-569 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих

Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов";

Указ Президента Республики Татарстан от 30 сентября 2010 года N УП-636 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";

Указ Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года N УП-711 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, и государственными гражданскими служащими Республики Татарстан, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению";

Указ Президента Республики Татарстан от 14 марта 2011 года N УП-127 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан";

Указ Президента Республики Татарстан от 23 марта 2011 года N УП-142 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Татарстан" и ряд других.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих.

В целях обеспечения открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном портале Республики Татарстан размещается актуальная информация о поступлении на государственную гражданскую службу и ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, ведется регулярная работа по внедрению новых технологий обучения, реализуется государственный заказ.

Динамичное и поступательное развитие Республики Татарстан, развитие гражданского общества, активное использование информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и социальных сетей предъявляют новые требования к организации государственного и муниципального управления и к непосредственной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих.

Государственная гражданская служба и муниципальная служба должны обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан.

Современный государственный гражданский служащий, муниципальный служащий должны результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на государственной гражданской службе и муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур государственных органов и органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

3) снижение имиджа государственной гражданской службы и муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы государственной гражданской службы и муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на государственной гражданской службе и муниципальной службе, повысить результативность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий государственных органов и органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит качественно преобразовать систему государственной гражданской службы и совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на государственной гражданской службе и муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы. Индикаторы оценки результатов Программы

Современная государственная гражданская служба и муниципальная служба должны быть открытыми, конкурентоспособными и престижными, ориентированными на результативную деятельность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения государственными органами и органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

(в ред. Постановления КМ РТ от 06.10.2017 N 763)

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию государственной гражданской службы и муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федеральных законов от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года N 3-ЗРТ "О государственной гражданской службе Республики Татарстан", Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года N 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года N УП-569 "О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан".

(в ред. Постановления КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

Срок реализации Программы: 2014 - 2023 годы.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511)

Мероприятия, реализуемые в рамках полномочий государственного заказчика - координатора и исполнителей Программы, не требующие целевого финансирования, изложены в приложении N 1 к ней.

Цели, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов реализации Программы и объемы финансирования Программы изложены в приложении N 2 к ней.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

(в ред. Постановления КМ РТ от 22.06.2020 N 511)

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан.

...

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются: структурные подразделения Аппарата Президента Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, иные государственные органы, Ассоциация "Совет

муниципальных образований Республики Татарстан" (далее - Совет муниципальных образований Республики Татарстан), органы местного самоуправления, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Высшая школа государственного и муниципального управления федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" (далее - Высшая школа государственного и муниципального управления).
(в ред. Постановления КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями обеспечивает координацию деятельности государственных органов, их структурных подразделений, организаций, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также общий контроль за реализацией Программы.

Министерство юстиции Республики Татарстан обеспечивает координацию деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также контроль за реализацией мероприятий Программы по вопросам организации муниципальной службы.

Государственные органы, являющиеся исполнителями мероприятий Программы, ежеквартально, до пятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют информацию о ходе реализации Программы в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в электронной форме посредством государственной информационной системы Республики Татарстан "Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан".
(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 21.01.2019 N 29)

Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет сводную аналитическую информацию о ходе реализации Программы в Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан и в Министерство экономики Республики Татарстан.
(в ред. Постановления КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями осуществляет экспертные проверки хода выполнения Программы с привлечением специалистов государственных органов и независимых экспертов, на основании сводной аналитической информации о ходе реализации Программы с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств ежегодно уточняет целевые показатели и затраты на реализацию программных мероприятий, механизм реализации Программы, состав ее исполнителей и направляет уточненные показатели реализации Программы в Кабинет Министров Республики Татарстан.
(в ред. Постановления КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в приложениях N 1 и N 2 к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

обеспечение открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу государственной гражданской службы и муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм государственного и муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2023 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в приложениях N 1 и N 2 к ней.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511)

Приложение N 1
к Государственной программе
"Развитие государственной
гражданской службы
Республики Татарстан и
муниципальной службы
в Республике Татарстан
на 2014 - 2023 годы"

**МЕРОПРИЯТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН НА 2014 - 2023 ГОДЫ"
ОРГАНИЗАЦИОННОГО И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА,
НЕ ТРЕБУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ, И ИНДИКАТОРЫ
ОЦЕНКИ ИХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений КМ РТ от 22.06.2020 N 511, от 03.09.2020 N 780)

				самостоятельном структурном подразделении												
1.1.6.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.7.	Разработка и принятие органами местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию),	2014 - 2017 годы	Доля органов местного самоуправления,	-	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-

	муниципальных программ развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию)		утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве, процентов												
1.1.8.	Осуществление контроля за соблюдением государственными служащими и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий, единиц	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.9.	Внедрение ключевых показателей эффективности	Государственные органы, органы местного самоуправления (по	2017 - 2023 годы	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+

	деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	согласованию), Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"		исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих												
1.1.10	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.1.11	Разработка Стандартов структуры органов местного самоуправления	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию),	2017, 2019 - 2020 годы	Разработанные Стандарты структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	-	+	+	-	-	-	-

		Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"														
1.1.12	Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"	2018 - 2020 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-
				Количество органов местного самоуправления, приведенных в соответствие со Стандартами, единиц	-	-	-	-	-	-	-	43	-	-	-	-

1.1.13	<p>Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной гражданской службы</p>	<p>Государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)</p>	2017 год	<p>Внесение изменений в должностные регламенты государственных гражданских служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки</p>	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	
1.1.14	<p>Обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений государственных органов и органов местного самоуправления в</p>	<p>Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по</p>	2017 - 2023 годы	<p>Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в</p>	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+

		Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		муниципальных служащих												
1.2.10	Формирование перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.11	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015, 2020, 2022 годы	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	+	-	+	-	-
1.2.12	Создание единого центра поиска, профессиональной	Департамент государственной службы и кадров при Президенте	2017 год	Создание единого центра поиска, профессиональной	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-

	ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	Республики Татарстан (по согласованию), Кабинет Министров Республики Татарстан		ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу												
1.2.13	Проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления. Оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Отчет о социально-психологическом климате в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.2.14	Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей работу с кадровыми резервами, формируемыми в	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по	2018 год	Внесенные изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-

	Республике Татарстан	согласованию)		формирования кадровых резервов в Республике Татарстан												
1.2.15	Формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государственной гражданской службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2017 - 2023 годы	Наличие кадрового резерва для замещения должностей в кадровых подразделениях государственных органов	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.2.16	Совершенствование работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.2.17	Организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах	Высшая школа государственного и муниципального управления (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований	2017 - 2023 годы	Организация стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-	-

	местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)		самоуправления												
				Количество проведенных стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления, единиц	-	-	-	-	-	-	-	20	20	20	20	
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы																
1.3.1.	Формирование перечня стратегических направлений обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Государственные органы, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы	2017 - 2023 годы	Представленные в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан не позднее 1 октября года,	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+

		и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		предшествующего планируемого году, предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих												
1.3.2.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 - 2023 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления, единиц	6	6	6	6	6	6	6	20	22	24	26	
Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе																
1.4.1.	Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих (рассмотрение вопросов увеличения размеров окладов за классный чин	Министерство финансов Республики Татарстан	2016 год	Принятие нормативного правового акта о новой системе оплаты труда по отдельным должностям государственной	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>государственных гражданских служащих, ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, премиальных выплат, введение новой системы оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы, при которой оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте, и утверждение перечня должностей государственной гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда)</p>			гражданской службы											
---	--	--	--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.4.2.	Совершенствование мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Подготовка предложений по совершенствованию мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.3.	Утратил силу. - Постановление КМ РТ от 03.09.2020 N 780														
1.4.4.	Формирование электронной доски почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2016 - 2023 годы	Сформированная электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.4.5.	Совершенствование	Департамент	2017 год	Сформированные	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-

				единиц												
1.5.4.	Проведение семинаров, заседаний "круглых столов" для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2023 годы	Количество проведенных семинаров, заседаний "круглых столов", единиц	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе																
1.6.1.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 - 2023 годы	Осуществление проверочных мероприятий	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы																
1.7.1.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в	Департамент государственной службы и кадров при Президенте	2014 - 2016 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-

	государственных органах и органах местного самоуправления, выработка новых задач и функций кадровых подразделений государственных органов, ориентация на современные технологии управления персоналом	Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)													
1.7.2.	Мониторинг правоприменения в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 - 2015 годы	Формирование ежегодного отчета о правоприменении в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7.3.	Мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2016 - 2023 годы	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.7.4.	Проведение анализа исполнения законодательства о	Департамент государственной службы и кадров при Президенте	2017 - 2023 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-

	государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	6
--	--	---	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе

Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих

2.2.1.	Создание Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Разработка технического задания и создание программного продукта - Карьерного портала для государственных органов Республики	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-
--------	---	---	----------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

				Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан											
2.2.2.	Подготовка предложений по интеграции Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также с подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, интегрированная с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-

