

Приложение  
к протоколу заседания  
Конкурсной комиссии  
по организации и проведению  
Республиканского конкурса  
«Лучший государственный  
гражданский служащий  
Республики Татарстан»  
от 09 сентября 2014 года

**Методика проведения оценки участников Республиканского конкурса  
«Лучший государственный гражданский служащий Республики  
Татарстан»**

1. Настоящая Методика определяет порядок проведения оценки участников Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» (далее – Конкурс).

2. Оценка участников Конкурса состоит из двух этапов.

3. На первом этапе проводятся:

- оценка на основании представленных документов;
- тестирование для оценки уровня знаний Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан, законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Республики Татарстан, законодательства в сфере противодействия коррупции, Кодекса этики государственных служащих Республики Татарстан;

- собеседование с привлеченными экспертами для определения уровня владения государственными языками Республики Татарстан и иностранными языками;

- оценка конкурсных работ участников, выполненных по вопросам развития отрасли, повышения эффективности государственного управления, деятельности государственного органа и (или) профессиональной деятельности гражданского служащего. Тема работы определяется участниками конкурса по согласованию с Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан.

Критерии оценки указаны в приложении к настоящей Методике.

4. Конкурсная работа должна содержать в себе:

- титульный лист с обязательным указанием темы работы и фамилии, имени автора;

- оглавление;

- введение, где должна быть четко сформулированы цель и задачи работы, проблематика;

- изложение материала;

- выводы;

– заключение.

Требования к оформлению работы: Times New Roman 14, интервал 1,0, формат А4, объем не более 10 страниц.

5. Участники Конкурса, набравшие наибольшее количество баллов, допускаются к участию во втором этапе. Максимальное количество участников второго этапа Конкурса – 3 человека в каждой конкурсной группе по каждой номинации. В случае если 4 и более участников Конкурса набрали наибольшее одинаковое количество баллов, приоритет предоставляется участникам с большим стажем работы на государственной гражданской службе.

6. На втором этапе участники Конкурса на заседании конкурсной комиссии по организации и проведению Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» (далее – Конкурсная комиссия) осуществляют защиту конкурсных работ.

Время для доклада с презентацией материала – не более 3-х минут.

Требования к презентации: формат PowerPoint, возможность транслирования на большом экране.

Также на втором этапе членами Конкурсной комиссии оцениваются по 5-бальной шкале достижения участников Конкурса в профессиональной служебной деятельности.

7. По итогам двух этапов Конкурса баллы суммируются и определяется победитель по каждой номинации отдельной конкурсной группы. В случае набора двумя и более участниками Конкурса наибольшего одинакового количества баллов, победитель определяется открытым голосованием членов Конкурсной комиссии. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании Конкурсной комиссии является решающим.

Приложение  
к Методике проведения оценки  
участников Республиканского  
конкурса «Лучший  
государственный гражданский  
служащий Республики  
Татарстан»

**Критерии оценки участников Республиканского конкурса  
«Лучший государственный гражданский служащий Республики  
Татарстан»**

1. Оценка по представленным документам

№ п/п	Критерии	Количество баллов		
		1	2	3
1.	Стаж государственной гражданской службы	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
2.	Стаж работы в органе государственной власти Республики Татарстан (с учетом правопреемства)	от 1 года до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
3.	Наличие наград, почетных званий	наличие ведомственных наград и почетных званий	наличие наград и почетных званий Республики Татарстан	наличие почетных званий и государственных наград Российской Федерации
4.	Наличие двух и более высших образований	*	2 высших образования	более 2-х высших образований
5.	Наличие ученой степени	*	*	имеется
6.	Наличие ученого звания	*	*	имеется
7.	Прохождение курсов повышения квалификации (за последние 3 года)	имеется	*	*
8.	Прохождение профессиональной переподготовки	в стадии прохождения	имеется	*
9.	Наличие публикаций, книг, брошюр, проблемных статей (за последние 3 года)	имеется	в сфере государственного управления	по направлению выбранной номинации

10.	Осуществление преподавательской деятельности (за последние 3 года)	имеется	в сфере государственного управления	по направлению выбранной номинации
11.	Прохождение клавиатурного тренажера «Соло на клавиатуре»	*	*	Курс пройден
12.	Осуществление наставнической деятельности	является наставником для одного сотрудника	является наставником для двух сотрудников	является наставником для трех и более сотрудников
13.	Участие в спортивных мероприятиях	участие во внутренних соревнованиях	участие в республиканских соревнованиях	призовые места в республиканских соревнованиях
14.	Участие в профсоюзных мероприятиях, в общественной работе	*	активен в работе профсоюза	активен в общественной деятельности
15.	Участие в кадровом резерве	*	состоит в кадровом резерве государственного органа	состоит в резерве управленческих кадров Республики Татарстан и (или) в федеральном резерве управленческих кадров
16.	Участие в рабочих группах, проектах, программах и пр.	участие в работе межведомственных рабочих групп и комиссий	участие в работе республиканских рабочих групп и комиссий	участие в реализации республиканских проектов, программ, в организации соответствующих мероприятий

*\* предоставление баллов не предусмотрено*

## 2. Оценка уровня знаний

№ п/п	Критерии	Количество баллов		
		3	4	5
1.	Знание Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан, законодательства о государственной гражданской службе, законодательства в сфере противодействия коррупции, Кодекса этики государственных служащих Республики Татарстан	от 50 до 70 % правильных ответов	от 70 % до 90 % правильных ответов	от 90 % до 100 % правильных ответов

№ п/п	Знание языков:	Количество баллов					
		0	1	2	3	4	5
1.	Татарский						
2.	Русский						
3.	Английский						
4.	Немецкий						
5.	Французский						
6.	Иной						

## 3. Оценка конкурсной работы

	Критерии	Количество баллов					
		0	1	2	3	4	5
1.	Полнота раскрытия темы, логическая последовательность						
2.	Стиль изложения, индивидуальность работы						
3.	Оформление работы, ее наглядность						
4.	Наличие в работе аргументаций, обоснованность выводов, достаточность собранного материала						

#### 4. Оценка презентации

Критерии		Количество баллов					
		0	1	2	3	4	5
1.	Логичность и аргументированность защиты проектов						
2.	Четкость ответов на вопросы членов комиссии						
3.	Качество подготовленных наглядных материалов						
4.	Ораторское мастерство						