

УТВЕРЖДЕН

Решением Совета по вопросам
кадровой политики при Президенте
Республики Татарстан
№ 1 от 11.07.2014

**Регламент
работы Комиссии по кадрам Совета по вопросам кадровой политики
при Президенте Республики Татарстан**

1. Общие положения

1.1. Комиссия по кадрам Совета по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан (далее – Кадровая комиссия) формируется в целях:

а) подготовки предложений по замещению должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Республики Татарстан или Кабинетом Министров Республики Татарстан*;

б) подготовки предложений Президенту Республики Татарстан о согласовании кандидатур, представленных для назначения на должности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих свои полномочия на территории Республики Татарстан, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, договорами и соглашениями.

1.2. Заседания Кадровой комиссии проводятся по мере необходимости по решению председателя Кадровой комиссии либо его заместителя.

Заседание Кадровой комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

1.3. Информирование о созыве заседания Кадровой комиссии осуществляется любым способом, обеспечивающим заблаговременное получение информации о дате, времени, месте проведения и повестке дня заседания Кадровой комиссии.

1.4. Члены Совета вправе присутствовать на заседаниях Кадровой комиссии.

1.5. Решения Кадровой комиссии принимаются простым большинством голосов ее членов.

Решение может быть принято путем заочного голосования.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Кадровой комиссии (заместителя председателя Кадровой комиссии, проводящего заседание).

* государственные должности Республики Татарстан; должности руководителей структурных подразделений Аппарата Президента Республики Татарстан, Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан; должности руководителей органов исполнительной власти, не входящих в состав Кабинета Министров Республики Татарстан; должности заместителей руководителей органов исполнительной власти Республики Татарстан и т.д.

1.6. При несогласии одного из членов Кадровой комиссии с принятым решением он вправе изложить свое особое мнение в письменной форме, которое приобщается к материалам заседания Кадровой комиссии.

1.7. Результаты рассмотрения кандидатов для замещения должностей, указанных в пункте 1.1 настоящего регламента, оформляются в форме решения Кадровой комиссии.

2. Порядок подготовки предложений по замещению должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Республики Татарстан или Кабинетом Министров Республики Татарстан

2.1. Кадровая комиссия рассматривает кандидатуры по замещению должностей, указанных в подпункте «а» пункта 1.1 настоящего регламента, на основании предложений, поступивших от:

- а) руководителей исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан;
- б) членов Кадровой комиссии;
- в) Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан.

2.2. Предложения по кандидатурам оформляются в письменном виде на имя председателя Кадровой комиссии с приложением анкет кандидатов согласно прилагаемой форме.

2.3. Кадровая комиссия в течение 7 дней со дня внесения соответствующего предложения рассматривает представленные кандидатуры.

2.4. Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан также обеспечивает внесение на рассмотрение Кадровой комиссии кандидатур из числа лиц, состоящих в кадровых резервах, сформированных в Республике Татарстан.

2.5. Кадровая комиссия вправе запрашивать иные материалы, необходимые для принятия решения.

2.6. Кадровая комиссия при подготовке предложений Президенту Республики Татарстан, Премьер-министру Республики Татарстан по кандидатам по замещению должностей, указанных в подпункте «а» пункта 1.1 настоящего регламента, учитывает уровень образования и квалификацию кандидатов, их профессиональный и управленческий опыт, результаты работы.

2.7. Кандидаты, включенные в кадровые резервы, сформированные в Республике Татарстан, имеют преимущественное право быть рекомендованными Кадровой комиссией для замещения должностей, указанных в подпункте «а» пункта 1.1 настоящего регламента.

2.8. Кадровая комиссия может поручить Департаменту государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан осуществить оценку профессиональных и личностных качеств кандидатов с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации оценочных процедур.

2.9. Кандидаты приглашаются на заседание Кадровой комиссии для

прохождения очного собеседования.

2.10. Кадровая комиссия принимает решение о рекомендации предложенной кандидатуры для замещения должности либо о ее отклонении.

2.11. На основании принятого решения Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в течение двух рабочих дней обеспечивает:

- подготовку предложений в адрес Президента Республики Татарстан либо Премьер-министра Республики Татарстан по замещению должности;
- в случае, если кандидатура отклонена Кадровой комиссией, информирование инициатора предложения о соответствующем решении.

3. Порядок подготовки предложений Президенту Республики Татарстан о согласовании кандидатур, представленных для назначения на должности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих свои полномочия на территории Республики Татарстан

3.1. Кадровая комиссия в течение 7 дней рассматривает кандидатуры, представленные для назначения на должности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих свои полномочия на территории Республики Татарстан.

3.2. При подготовке предложений по вопросам согласования представленных кандидатур учитывается уровень образования и квалификация кандидатов, их профессиональный и управленческий опыт, результаты работы.

3.3. Кадровая комиссия может поручить Департаменту государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан осуществить оценку профессиональных и личностных качеств кандидатов с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации оценочных процедур.

3.4. Кандидаты приглашаются на заседание Кадровой комиссии для прохождения очного собеседования.

3.5. Кадровая комиссия принимает решение о возможности (не возможности) согласования представленной кандидатуры.

3.6. На основании принятого решения Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в течение двух рабочих дней обеспечивает подготовку предложений Президенту Республики Татарстан по вопросам согласования кандидатур, представленных для назначения на должности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих свои полномочия на территории Республики Татарстан.